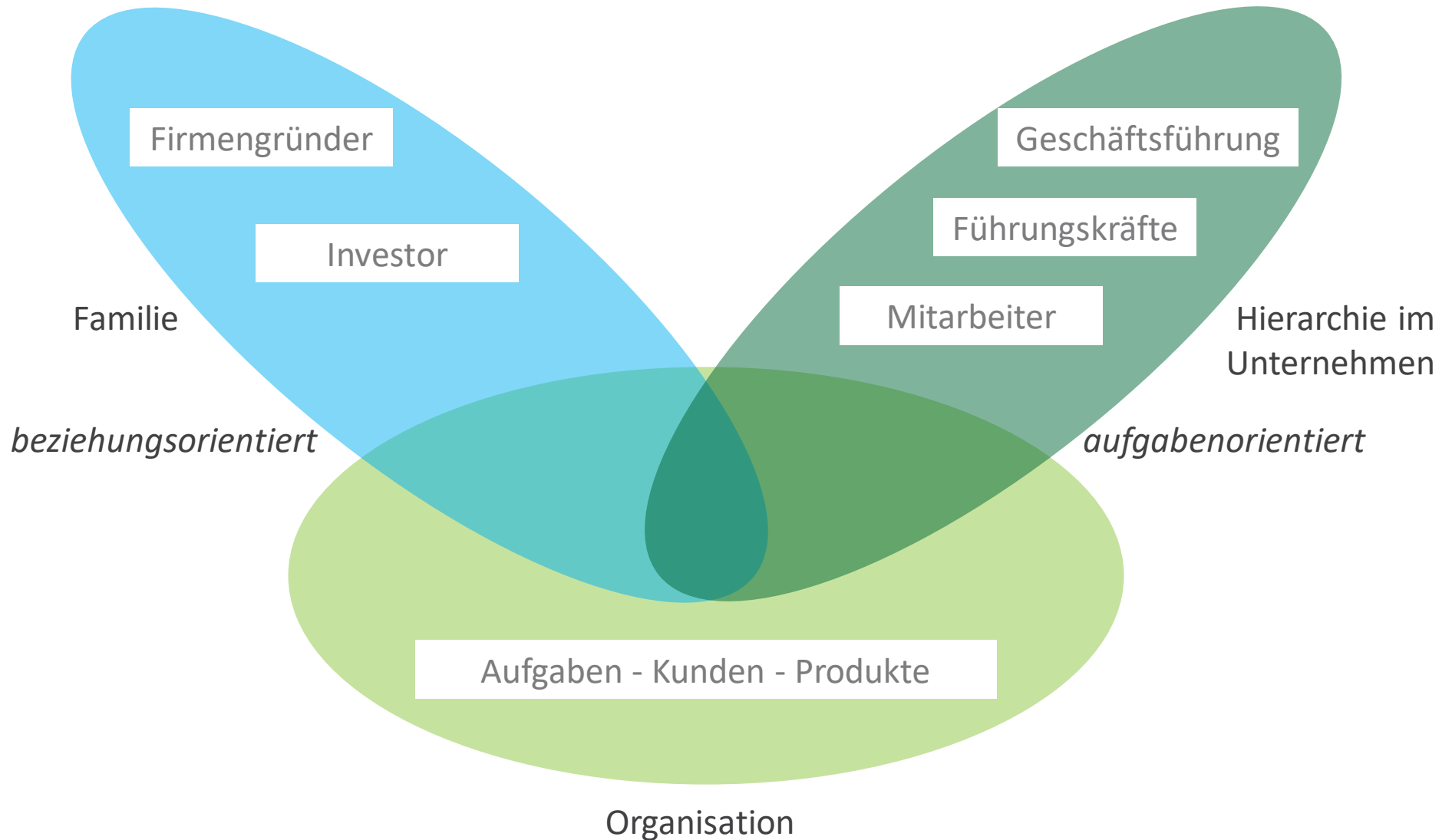


Strategisches Denken ist  
für den Unternehmensnachfolger  
erfolgskritisch!

forum **familien**unternehmen 2017, Salzburg

# Die Rangordnung „Familie – Unternehmen“ bestimmt die Nachfolgeauswahl

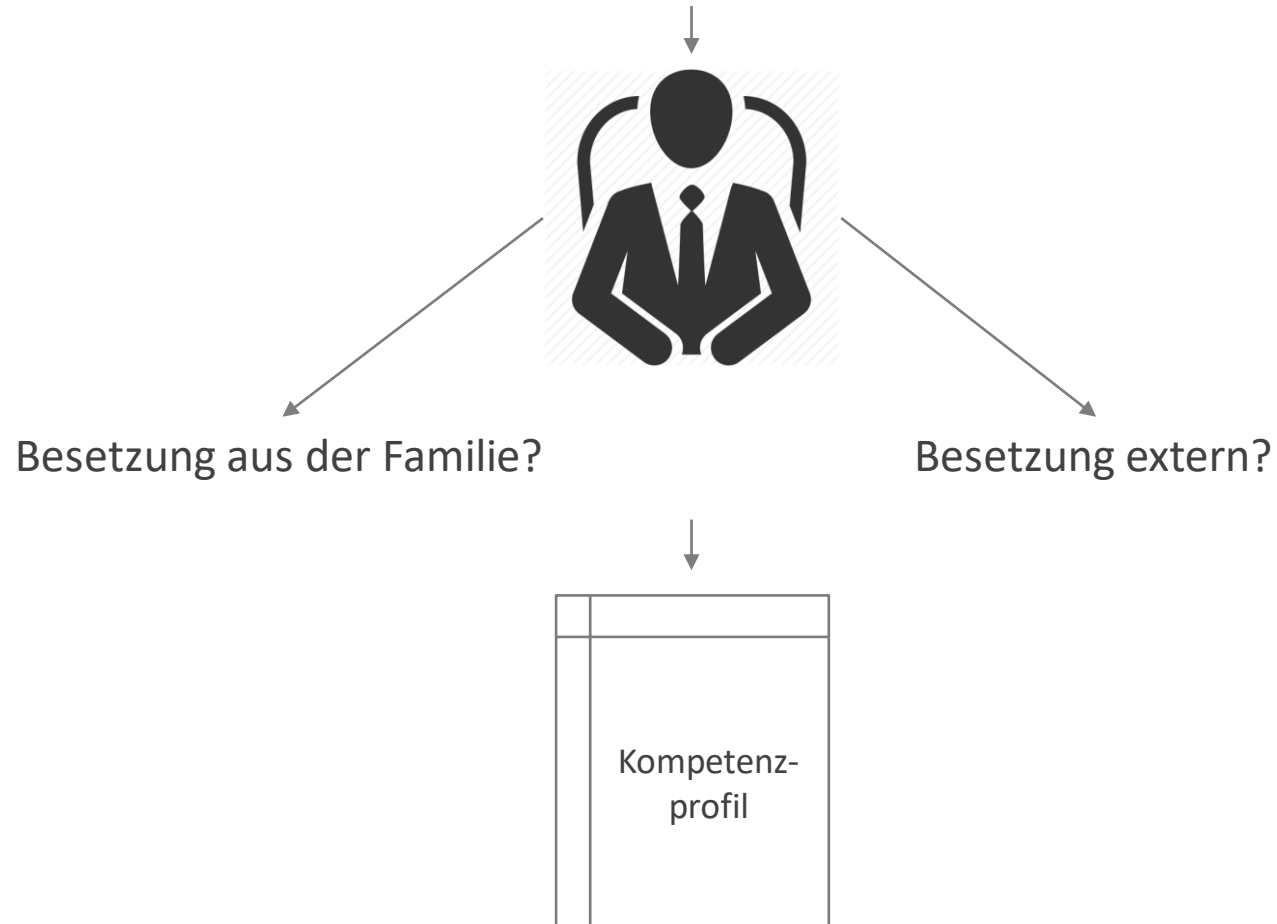


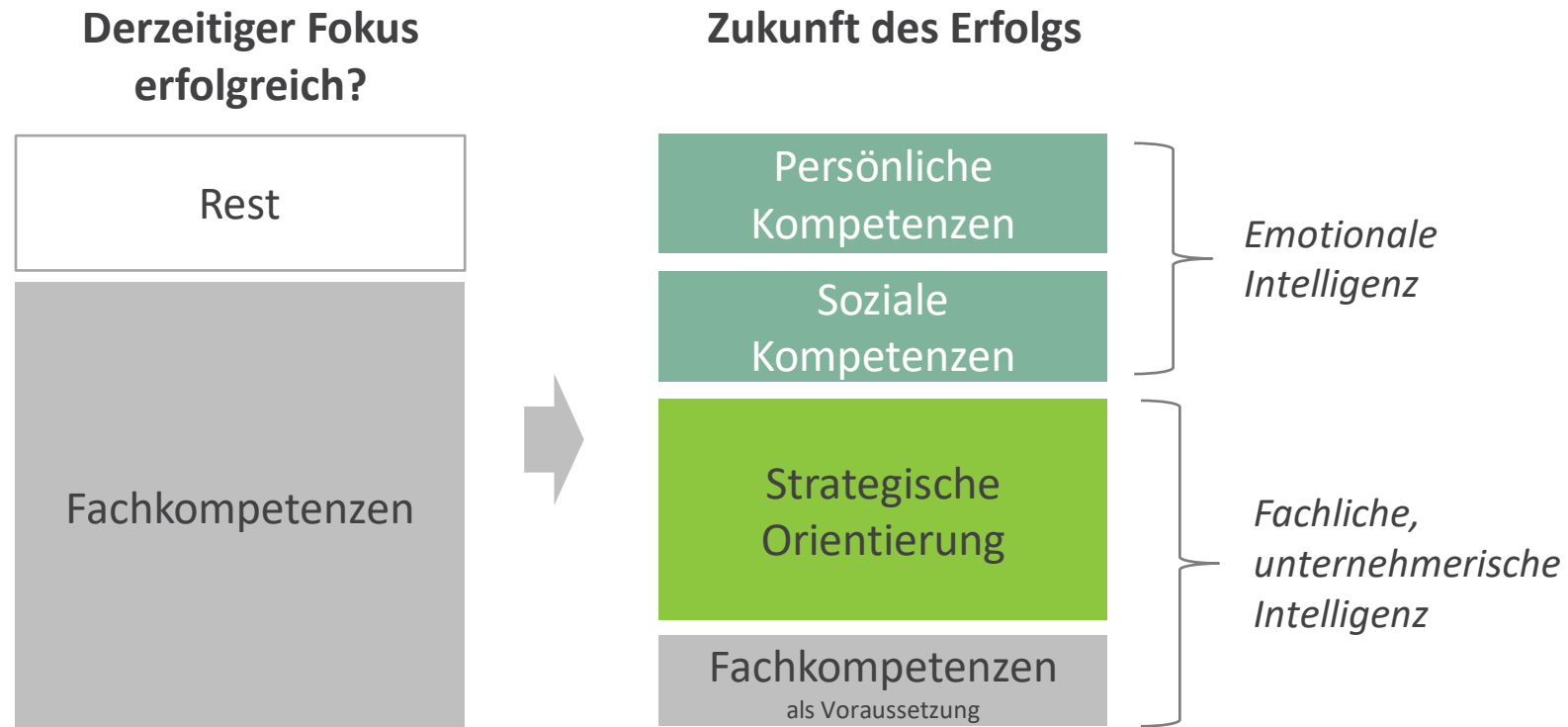
## Frage der zukünftigen Unternehmensführung

---

Ziel:

- Besetzung mit dem „besten Kopf“ für das Unternehmen
- In Abhängigkeit von der bestimmenden Rangordnung





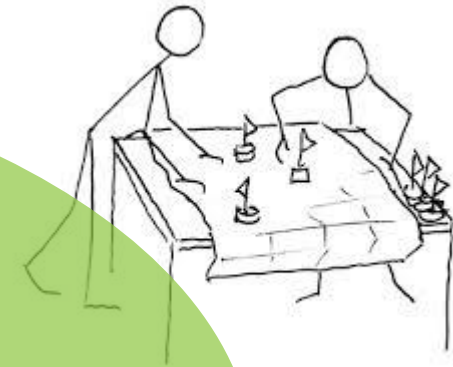
Ohne Strategische Orientierung,  
Persönliche Kompetenzen und  
Soziale Kompetenzen

≠

**ERFOLG**

mehr Zeit, Energieverlust, Geldverlust

- Klarheit - Ziele für längerfristige Zeiträume
- Vorstellung der Familie auch im Denken und Handeln der Führungskräfte verankern, inhaltlich dafür gewinnen
- Richtung geben
- Risiken beherrschen, um bewusst mehr Chancen nutzen zu können
- Konsequenz in der Umsetzung
- Mitarbeiter einbinden und Visionen vermitteln
- Teil der Unternehmenskultur



Emotionale  
Intelligenz  
ermöglicht die  
ehrliche Einbindung  
von Führungskräften  
und Mitarbeitern



Nachfolger besetzt ✓

**ABER**

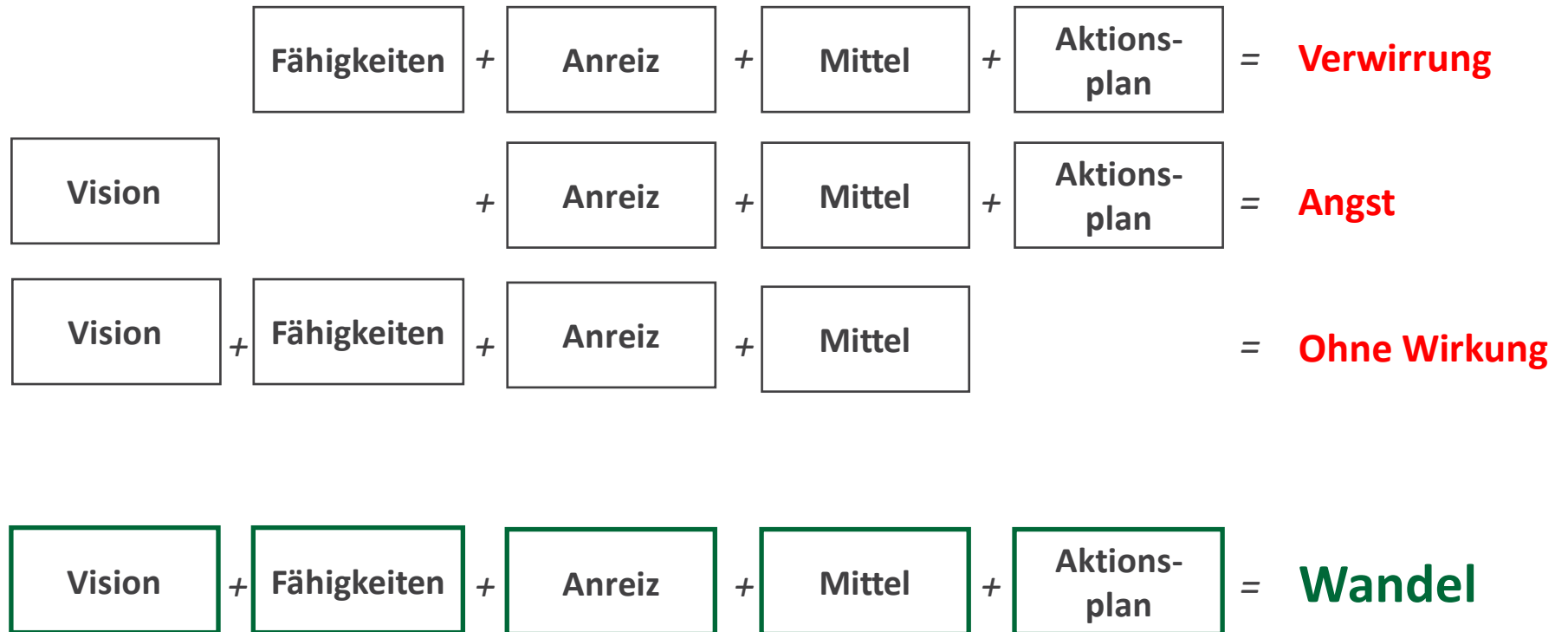
Wie stellt man sicher,

- dass die bisherigen Unternehmensziele beibehalten werden?
- dass der Einfluss der Familie auf die zukünftige Ausrichtung des Unternehmens bis zu einem gewünschten Grad erhalten bleibt?

# Nachfolge ist mehr als eine Personalbesetzung



# Notwendige Bausteine für erfolgreiches Verändern





## Meine Empfehlung

---

1. Ehrliche Rangordnung bestimmen
2. Alternative Führungsmodelle in die Auswahl einbeziehen
3. Ganzheitliches Kompetenzprofil gilt für jede Besetzung
4. Fokus auf strategisches Denken und die Motivationslage des Nachfolgers legen
5. Praxiserfahrung auf gleicher Ebene einfordern (Ziel- und Ergebnisverantwortung)
6. Mut zu Freiraum für den Nachfolger



## Mag. Barbara **Joshua** | Eigentümerin | Geschäftsführerin

Mag. Barbara Joshua war nach ihrem Studium der Handelswissenschaften an der Wirtschaftsuniversität Wien bis zur Gründung der Joshua Consulting GmbH im Jahr 2011 unter anderem als Partnerin der Contrast-Management Consulting GmbH sowie als Fachbereichsmanagerin bei KPMG Consulting tätig.

Als geschäftsführende Gesellschafterin der Joshua Consulting GmbH unterstützt sie Firmen unter anderem bei

- der strategischen Planung,
- der Konzeption und Umsetzung von Unternehmenssteuerungs- und Controlling-Systemen,
- der strategischen Personalplanung und Personalentwicklung
- sowie beim Design und der Durchführung von maßgeschneiderten betriebswirtschaftlichen Trainingsprogrammen.

In diesen Bereichen ist sie seit mehr als 20 Jahren mit viel Leidenschaft und Engagement tätig.

[www.joshua-consulting.eu](http://www.joshua-consulting.eu)  
Seidlgasse 21/25  
1030 Wien  
Tel: 0664/88623624