

Problemstellung

Hochqualifizierte Fachkräfte sind eine wertvolle Ressource. Durch die Veränderung des gesamtwirtschaftlichen Umfeldes und der demografischen Entwicklung steigt die Gefahr eines potenziellen Fachkräftemangels. Die Qualifizierungsanforderungen steigen stetig und oftmals können diese nur durch mehrjährige Ausbildungsprogramme erfüllt werden.

Daraus ergeben sich für Unternehmen, die nachhaltig in entsprechendem Umfeld bestehen wollen, folgende erfolgskritische Handlungsfelder

- Erkennen des qualifizierten MitarbeiterInnenbestandes als kritischen Erfolgsfaktor mit folgenden wesentlichen Eigenschaften: hoher Anteil an Gesamtkosten; zeitverzögerte Wirkung von Entwicklungsmaßnahmen, da recht langfristig; laufend schlechtere (Markt-)Verfügbarkeit
- Quantifizierung des strategisch notwendigen Zielmitarbeiterbestandes
- Planung und Management eines eventuellen Fachkräftemangels bzw. -überhangs

Zielgruppe

- Dienstleistungsorganisationen mit komplexeren Qualifizierungsprogrammen (inkl. internen Qualifizierungsstufen, die in ihrer Gesamtheit nicht am Markt zukaufbar sind), z.B. Erbringung von Erhaltungsleistungen in Infrastrukturunternehmen, Ausbildungsstätten, Lehrpersonal-ausbildungen, Facility-Management, Bildungsinstitutionen
- Dienstleister, die regionale/internationale Leistungen bei knapper Ressource anbieten wollen
- Querschnittsfunktionen in internationalen Unternehmen für einzelne Funktionen, z.B. Controller mit entsprechenden Karrierepfaden und Entwicklungsprogrammen



Lösungsansatz | Ergebnis

- Nutzung eines bewährten technischen Modells - Strategic HR Planning powered by prevero
- Simulation von idealtypischen Karrierepfaden anhand der HR-Stammdaten
- Dokumentiertes, systemgestütztes Verarbeiten von personenbezogenen Einschätzungen der Führungskräfte in Bezug auf ihre Fachkräfte
- Visualisierung der Entwicklungen durch aussagekräftige Darstellungen für Berichtsempfänger in allen relevanten Unternehmensebenen (gem. Standardanalysen und -reports)
- Gegenüberstellung von Entwicklungsszenarien für Fachkräfte auf Basis flexibel einstellbarer Parameter
- Feststellung von Mangel- bzw. Überhangbesetzungen in einzelnen Qualifizierungs- oder Fachebenen (quantifiziert)
- Kennen der expliziten Handlungsbedarfe in Bezug auf Fachkräftemangel, um gezielte Maßnahmen umsetzen zu können.
- Sicherstellung von Know-how-Erhalt und -Transfer
- Dient der Überprüfung, Weiterentwicklung und Konkretisierung von Personalstrategie

Kontaktieren Sie uns!

barbara.joshua@joshua-consulting.eu
www.joshua-consulting.eu

Kärntner Ring 5-7 | 1010 Wien
T: +43 664 88 62 36 24