

Problemstellung

Organisationen sind heutzutage sowohl dem sich rasch verändernden Umfeld als auch den zunehmend häufigeren unternehmensinternen Veränderungen ausgesetzt. Es mangelt oft an der Zeit, sich mit den notwendigen Anpassungen rechtzeitig und ganzheitlich auseinander zu setzen, um die Organisation auch jederzeit zukunftsweisend auszurichten.

Professional Fit ist ein Analyseprodukt, das basierend auf den strategischen Zielansprüchen der Eigentümer | des Managements evaluiert, inwieweit die Steuerungssysteme und die Aufbau- und Ablauforganisation den zukünftigen Anforderungen entspricht. Ein besonderes Augenmerk wird u.a. auch auf den Status der betriebswirtschaftlichen Inhalte, Prozesse und Instrumente gelegt.

Die wesentlichen Analyseschritte sind

- Validierung des strategischen Zielanspruchs an die gesamte Organisation
- Aufnahme des Ist-Zustandes und kritische Best-Practice-Überprüfung der eingesetzten Steuerungssysteme (Inhalte, Instrumente), sowie der Aufbau- und Ablauforganisation
- Identifizierung von kritischen Bereichen im Hinblick auf die zukünftige Entwicklung
- Skizzierung einer strategischen Road-Map mit Handlungsempfehlungen

Lösungsansatz | Ergebnis

Ganzheitlicher, adäquater Unternehmensansatz, abgebildet in einer strategischen Road-Map

- Unterstützung bei der Konkretisierung des qualitativen und quantitativen Zielanspruchs
- Durchführung einer ganzheitlichen GAP-Analyse
- Unterstützung bei der zieladäquaten Strategiefindung
- Überprüfung der bestehenden Steuerungssysteme auf ihre Anwendbarkeit zur Erreichung des geforderten Zielanspruchs, basierend auf Best-Practice Ansätzen
- Ganzheitliches Auditing der Aufbauorganisation hinsichtlich ihrer Strategiekonformität unter Berücksichtigung der spezifischen, historisch bedingten „Unternehmenskultur“
- Strategiekonforme Gestaltung der Ablauforganisation
- Adäquate Ausprägung der Inhalte, Instrumente und Prozesse einer modernen, controllingorientierten Organisation



Zielgruppe

Mittelgroße und große Kapitalgesellschaften und Familienunternehmen sowie öffentliche Organisationen, die an einem wesentlichen Entscheidungspunkt | Meilenstein in der Organisationsentwicklung stehen, z.B. durch externes Wachstum, existenzielle Krisen, technologische Umbrüche, Eigentümer- sowie Generationenwechsel gefordert sind und sich dadurch in einer Umbruchphase befinden.

Kontaktieren Sie uns!

barbara.joshua@joshua-consulting.eu
 www.joshua-consulting.eu

Kärntner Ring 5-7 | 1010 Wien
 T: +43 664 88 62 36 24